

L'AVENIR, VOUS DITES ?

C'EST DÉJÀ COMMENCÉ.



— ” —

J'ai fait le travail, je suis motivé à poursuivre, j'ai confiance en l'exécutif et à la **force collective** du STTRC et je suis déterminé à défendre notre diffuseur public.

— ” —

PIERRE TOUSIGNANT
PRÉSIDENT DU STTRC

Préparer demain dans la vie de notre syndicat, **c'est commencé depuis hier**. Nous avons réussi à marquer des points importants au cours de la dernière année qui nous mettent en bonne position pour celles qui viennent :



UNE MOBILISATION ET UNE NÉGOCIATION INTENSIVES NOUS ONT DONNÉ 5,25 % D'AUGMENTATION, LA PREUVE QU'ON PEUT FAIRE DES GAINS.



J'AI ÉTABLI DES CONTACTS AVEC LES PRINCIPALES FORMATIONS POLITIQUES CANADIENNES POUR ÊTRE PRÊT LE 29 AVRIL, AU LENDEMAIN DES ÉLECTIONS FÉDÉRALES.



J'AI AUSSI DÉVELOPPÉ, AVEC L'APPUI DES COLLÈGUES DE L'EXÉCUTIF, DES LIENS SOLIDES AVEC LES AUTRES SYNDICATS POUR TRAVAILLER ENSEMBLE À LA DÉFENSE DE CBC/RADIO-CANADA.



MON STATUT DE VICE-PRÉSIDENT COMMUNICATION À NOTRE FÉDÉRATION NATIONALE DES COMMUNICATIONS ET DE LA CULTURE (FNCC-CSN) NOUS ASSURE DES ENTRÉES À LA CSN.



IL Y A EU LE RECRUTEMENT DE PLUSIEURS NOUVEAUX DÉLÉGUÉS AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE.



NOTRE SYNDICAT EST DYNAMIQUE ET PLUS JEUNE, CE QUI EST DE BON AUGURE POUR LA PROCHAINE RONDE DE NÉGOCIATIONS EN 2026.



ENFIN, LA PRÉSENCE ACCRUE DES DÉLÉGUÉS AUPRÈS DE LEURS MEMBRES, AVEC LA MISE EN PLACE DES CRT DANS TOUTES LES STATIONS, AMÉLIORE NOTRE RAPPORT DE FORCE FACE AUX PATRONS.

Tout ça grâce à un travail d'équipe de la part des élus, surtout des membres du Comité exécutif. C'est ça pour moi le résultat d'un **leadership positif et dynamique**.

Nous sommes depuis un an sur un bel air d'aller qui devrait nous permettre d'être plus fort pour aborder la négociation de notre convention collective. Et on doit le faire ensemble, tout titre d'emploi confondu; en anglais, en français et en cris, de Montréal à Moncton en passant par les 4 coins du Québec. Parce que notre force est aussi dans notre diversité. Avec votre appui, je veux, comme président du STTRC et avec l'aide de mes collègues de l'exécutif et du conseil syndical, avoir une véritable politique d'équité salariale homme-femme, des monographies et des grilles salariales revues et corrigées et surtout une bonne convention collective.

Pour y arriver, j'ai besoin de deux choses :

✓ **De votre vote pour être réélu à la présidence du STTRC**

✓ **Et d'une forte participation**

Avril
24



Avril
28

PÉRIODE DE VOTE