

Équité, Santé et Sécurité

RAPPORT ANNUEL 2020

Marie-Andrée Charron

DOSSIER SANTÉ ET SÉCURITÉ

C'est un dossier qui prend de plus en plus d'importance puisqu'on y discute d'une foule de dossiers qui touche nos membres au quotidien. La loi fédérale a été modifiée depuis janvier dernier, faisant en sorte que la santé psychologique, le harcèlement et la violence en milieu de travail font maintenant partie des questions qui sont traitées par les comités santé/sécurité.

Voici quelques-uns des sujets qui ont été abordés depuis l'assemblée d'octobre et qui font toujours l'objet de discussions :

- Covid 19 : focus sur la prévention des infections et l'application des mesures de sécurité
- Santé psychologique : depuis janvier, la santé psychologique et le harcèlement sont de sous la juridiction des comités santé et sécurité, mise en place de processus/formulaires
- Programme de formation : est-il adéquat ? Est-ce que des formations pourraient être données différemment ? Des rappels plus fréquents sont-ils nécessaires ?
- Télétravail : période de confinement dû à la pandémie et future politique de l'employeur
- Troubles musculosquelettiques : prévention, sensibilisation
- Santé auditive : sensibilisation et prévention des chocs sonores
- Cyberharcèlement et cyberintimidation : programme qui répertorie les abus (ZeroFox), réflexion et mise en place d'une politique pour soutenir nos membres et tenter de mieux les protéger.
- Violence verbale et physique de la part du public : mesures de sécurité accrues, formations ciblées, révision des évaluations de risques
- Nouvelle Maison : inspections, adaptation, niveau sonore, études et formations diverses

Questions discutées au niveau national (Comité national d'orientation en santé et sécurité) :

- Politique sur la prévention des risques psychologiques
- Politique contre le harcèlement et la violence en milieu de travail
- Politique sur l'alcool et les drogues
- Politique sur le télétravail + Santé mentale et télétravail
- Nouvelle politique corporative de santé et sécurité au travail
- Programme national d'évaluation des risques, incluant les risques psychologiques
- Politique sur les équipements de protection personnelle
- Directives sur la conduite sécuritaire
- Cyberintimidation

Comité Santé et Sécurité Montréal

Sept rencontres depuis Octobre 2020, dont une rencontre spéciale pour discuter d'enjeux de covid-19.

Membres actuels : Stéphane Bordeleau, Marie-Andrée Charron et Josianne Létourneau

Statistiques sur les rapports d'accidents, octobre 2020 à mars 2021 :

Frappé par ou contre quelque chose : 4

Chutes : 3

Efforts/Faux mouvements : 3

Choc sonore : 2

Autres : 3

Je tiens à remercier Jonathan Dumont et Sophie Jubinville, qui ont tous deux quitté le comité depuis le début de l'année. Leur rigueur et leur professionnalisme ont été extrêmement appréciés par tous au fil des ans. Merci pour votre dévouement, j'ai adoré pouvoir vous retrouver même si ce fût de courte durée. Bonne chance dans vos nouveaux projets.

Je veux aussi souligner l'apport considérable de Josianne Létourneau, qui a repris le comité et occupé à pied levé le rôle de responsable santé et sécurité par intérim après la retraite de Mario Normandin. Elle m'a permis de prendre les rênes en douceur malgré l'ampleur de la tâche et la vitesse à laquelle les événements se succèdent. Merci camarade, sans toi, ç'aurait été tellement plus difficile.

DOSSIER ÉQUITÉ

Le dossier de l'équité a souvent été un volet oublié de la tâche mais cette année, c'est un sujet qui a pris le devant de la sellette, poussé par l'actualité et la prise de paroles de plusieurs membres issus de la diversité.

Tout est à faire et à inventer, on doit s'éduquer à la vitesse grand V, dégager des espaces pour se parler, partager, accepter d'être confrontés à des sujets qui nous rendent inconfortables ou auxquels nous ne connaissons pas grand-chose.

À la lumière des résultats accablants de l'étude sur l'ADN de R-C dévoilés par Michel Bissonnette récemment, il est urgent de mettre les mains à la pâte.

C'est un immense chantier dont on découvre encore les frontières, au fur et à mesure que les gens s'ouvrent. Il est question d'équité pour les personnes issues de la minorité, mais aussi de la culture radio-canadienne néfaste en général.

Comité Équité, diversité, inclusion

Trois rencontres depuis octobre 2020

Ce comité est chargé de monitorer, à travers des statistiques, si CBC/Radio-Canada atteint les cibles de diversité dictée par le gouvernement canadien.

QUESTIONS À L'ÉTUDE :

- Formation sur les biais inconscients
- Révision des politiques afin d'éliminer tout potentiel de discrimination

Ce fonctionne avec un plan triennal qui arrive en fin de cycle. Pour le prochain plan triennal, soyez assurés que nous poussons que le groupe fasse plus que faire le décompte. Nous voulons du changement : de la réelle inclusion, pas seulement de la diversité ; la fin de la chasse au quota et de la « minorité de service » ; des conversations franches et ouvertes sur l'expérience des gens issus de la minorité ; sensibilisation/présence/formation ; sortir des lettres de la direction et des politiques et changer la culture à partir de la base.

Sous-comité Inclusion et Diversité

Deux rencontres depuis octobre 2020

Ce comité met en place des projets concrets afin de favoriser la diversité et de soutenir le plan triennal du Comité Équité, diversité, inclusion. Différents projets ont été présentés qui visent à : garder contact avec les gens issus de la diversité qui posent leur candidature à un poste mais ne sont pas retenus ; discussions et présentations aux gestionnaires au sujet

Bienvenue à Elisabeth Lortie, qui vient tout juste d'être nommée pour représenter le SCRC au comité.

AUTRES COMITÉS

Comité consultatif sur les avantages sociaux (CCAS)

CCAS – Groupe de travail sur la santé des employés

Un sous-comité du CCAS qui étudie des façons d'améliorer la santé des membres. Présentement, le comité étudie l'utilisation des programmes d'assurances, évalue leur efficacité et étudie la possibilité de dégager des économies qui pourront être réinvesties dans la santé des employés.

CCAS – Groupe de travail sur la culture en milieu de travail

Un sous-comité du CCAS qui vise à mettre en contact des responsables des ressources humaines, des gens de la haute direction et des représentants syndicaux afin de discuter de la culture qui prévaut à CBC/R-C.

Questions qui y sont discutées :

- Télétravail
- Cyberintimidation
- Sondage Dialogue
- Formations

Comité Covid

Rencontres hebdomadaires pour parler des problèmes issus de la pandémie et du confinement. Le comité est composé des présidents du SCRC, de l'APS et de l'AR, ainsi que des gens des RH et RT, de Montréal et des régions. J'y suis pour faire le lien avec le comité de santé-sécurité.