



L'INFOLETTRE DU SCRC

17 JUIN 2020

(514) 842-4020 OU (888) 842-4020 SCRC@SCRC.QC.CA

MOUVEMENT BLACK LIVES MATTER ET RACISME: QUE FAIRE ?

Les récents événements contre le racisme, aux États-Unis comme ici, montrent à nouveau que le racisme systémique est présent même dans des organisations comme la nôtre. Nous devons nous engager avec lucidité dans cette lutte en faveur de l'égalité. Ne rien faire ne fait que perpétuer ce problème. Et nous sommes bien conscients que notre organisation syndicale ne reflète pas assez la diversité de nos membres. Nous avons un comité Équité/diversité/inclusion, mais il se penche sur des questions d'inclusion et d'équité à Radio-Canada. Mais qu'en est-il du SCRC ? Plusieurs élu(e)s réfléchissent à la meilleure façon d'aborder ce problème, mais nous aimerions aussi entendre nos membres et délégué(e)s à propos du racisme systémique. Vous avez des suggestions, des commentaires ou même des critiques à ce sujet ? N'hésitez pas à nous écrire: scrc@scrc.qc.ca

Un dérapage évité pour les techniciens à la radio



Crédit: Alexey Ruban/Unsplash

Habituellement, lorsque vous passez un examen, la valeur accordée à chaque question et la note de passage sont connues. Des collègues techniciens à la radio, visés par des suppressions de postes, ont eu la priorité pour se soumettre au processus de sélection visant à se qualifier pour de nouveaux postes. L'examen théorique a été préparé par un chef technicien qui proposait une note de passage de 60 %. Mais une semaine après avoir passé l'examen, les candidats ont appris que la note de passage était de 70%. Ce faisant, 5 se trouvaient exclus. Alerté le 21 mai dernier par le délégué de la section, le syndicat a expliqué à l'employeur les impacts de cette situation. Message reçu, le 27, la direction reconnaissait la confusion entourant la pondération et la note de passage, et ramenait à 60 % la barre qui permet d'accéder à l'examen pratique. Les candidats ont déjà été avisés que la note de passage de l'examen pratique sera de 70%. Quelques constats : il faut être vigilant et agir rapidement avec tous les faits en main. Autre conclusion: il y a encore des gestionnaires qui comprennent, on en prend bonne note et on les remercie.

À voir en page 2

- Fin prochaine des primes
- Un premier bilan des tournées de section en visio
- Retrait des ondes à CBC: aucune réponse

RETRAIT DES ONDES À CBC: AUCUNE RÉPONSE

Le 17 mars, au tout début de la crise du COVID-19, l'équipe de CBC Montréal a reçu une nouvelle dévastatrice : des gestionnaires avaient organisé une réunion surprise pour l'informer que la haute direction avait décidé de retirer immédiatement les bulletins de nouvelles de la télévision locale. Peu d'explications ont été fournies, sinon qu'il s'agissait d'une situation de crise et que l'infrastructure du réseau n'était plus en mesure de gérer l'alimentation qui passait par le centre de diffusion de Toronto. C'était une annonce démoralisante pour une équipe qui mettait tout son cœur à fournir des informations essentielles. Les jours suivants, le réseau s'est empressé de fournir une couverture régionale sur CBC News Network. Les équipes locales étaient invitées à produire du contenu dans un format en constante évolution. Ce fut une épreuve épuisante et frustrante pour les membres, qui devaient faire face à la pandémie, et, pour certains, effectuer leurs tâches en télétravail. La direction de CBC maintenait malgré tout que le public serait « mieux servi » ainsi. La direction locale, tout aussi frustrée, semblait impuissante. Après de nombreuses critiques de chroniqueurs et de politiciens, la direction de CBC a finalement accepté de remettre progressivement les bulletins de 18 heures, 10 jours après leur retrait. Le journal télévisé de 23 heures est revenu le 14 avril. On ne sait pas si les bulletins de fin de semaine seront de retour. Lors d'une rencontre, la direction a minimisé l'impact de la situation et a fourni peu d'assurances que cela ne se reproduira plus. Le syndicat va continuer à travailler avec les gestionnaires locaux pour assurer la pérennité de l'information locale et un saine organisation du travail.

Fin prochaine des primes

Comme nous sommes maintenant un grand syndicat, il y a de moins en moins de travail inter-unités. Le travail intra-unité ne donne droit aucune prime, sauf quand il suppose un avancement à une fonction supérieure. Des collègues de Moncton viennent de l'apprendre à leurs dépens. On leur a supprimé la prime qu'ils recevaient quand ils faisaient du montage. Ils ne sont pas les seuls qui vont écopper. Il y aura entre autre les journalistes des stations de Sherbrooke, Trois-Rivières et Saguenay qui reçoivent encore une prime pour le montage qu'ils font; ils sont aussi dans la mire. La direction a le droit, mais est-ce juste?

UN PREMIER BILAN DES TOURNÉES DE SECTION EN VISIO

Coronavirus oblige, le Syndicat des communications de Radio-Canada a dû mener une tournée des sections sur les Internet. Des membres de chaque section étaient invités à discuter avec le président Pierre Tousignant en visioconférence. D'accord, on n'a pas fracassé de cotes d'écoute. Mais plus de 150 membres du SCRC ont participé à l'une des rencontres en visioconférence qui se sont tenues au cours du dernier mois. Chacune de ces rencontres a permis de noircir quelques pages de notes. On aura mis en lumière les bons coups et les accrocs à l'organisation de notre travail en cette période de pandémie. Vous avez lancé plusieurs pistes de réflexion sur l'avenir du télétravail à Radio-Canada. Merci à vous qui avez accepté d'ajouter un 90 minutes de plus devant votre écran, souvent après une autre journée en télétravail. Tout cet exercice sera suivi, sous peu, d'une consultation de tous les membres, pour nous permettre de bien cerner les problèmes et les enjeux que vous vivez !