



L'INFOLETTRE DU SCRC

20 DÉCEMBRE 2019

(514) 842-4020 OU (888) 842-4020 SCRC@SCRC.QC.CA



Un joyeux temps des fêtes (et un bilan 2019)

Déjà six mois à la direction du SCRC. Syndicat écorché, convention mal pour le moins imparfaite, membres désabusés, ce n'est pas le travail qui a manqué. Priorité : l'info d'abord. Relancer l'infolettre et la page Facebook pour redonner un peu de transparence. Puis, imposer notre touche, notre rythme aux relations avec nos patrons. Au menu : un peu plus de fermeté. Quelques bons coups, mais de cruelles déceptions. Le retard dans la mise en oeuvre des avantages sociaux pour les temporaires et surtout la récupération des 7,5 % versés en trop à près de 500 temporaires nous laisse toujours un goût amer. Malgré certains aménagements, nous avons un employeur qui manque de sensibilité. Des efforts aussi pour outiller le conseil syndical. Nous avons pourvu plusieurs postes de délégués et de substituts, il en manque encore. Nous avons tenu un sommet de deux jours du conseil syndical - nous étions une soixantaine - pour discuter du syndicat que l'on veut et chaque délégué aura reçu sous peu deux jours de formation en litige et griefs. 2020 sera une année cruciale. L'ensemble des comités patronaux-syndicaux seront en action et on va commencer à préparer la négociation de notre prochaine convention, qui arrive à échéance en octobre 2021 - aussi bien dire demain ! Alors on prend un bon bol d'air pendant les Fêtes de fin d'année et on replonge en janvier. Entre temps, de la part de tous les élu(e)s du Syndicat des communications de Radio-Canada, nous vous souhaitons un très bon temps des Fêtes.

À voir en page 2

- Sondage Dialogue 2019: on jase, là...
- Élections et nominations

- Un nouveau nom pour notre syndicat
- « Vert » un syndicat plus écolo

SONDAGE DIALOGUE 2019: ON JASE, LÀ...

Le groupe de travail sur la culture en milieu de travail, un comité paritaire, s'est réuni début décembre. Parmi les sujets abordés, le fameux Sondage Dialogue. Vous avez cette vague impression que le fameux sondage ne sert à rien ? Que nenni : il permet de constater une appréciation moins favorable des employés face aux gestes de la société d'État. Par exemple, trois questions ont connu une baisse d'appréciation : « mon superviseur crée un environnement axé sur la confiance et l'ouverture, mon employeur s'efforce de protéger les employés contre les torts, mon milieu de travail est un endroit psychologiquement sain ». Un « suivi plus régulier et dynamique » est proposé, reste à voir ce qu'il en adviendra. Parlant de suivi, le comité est aussi revenu sur la recommandation 9 du rapport Rubin, demandé dans la foulée de l'affaire Ghomeshi. Le rapport a été publié en mai 2015. Il y est proposé la création d'un comité mixte sur le statut des jeunes au sein de la SRC. Le rapport met en lumière la grande vulnérabilité des employés plus jeunes, plus souvent qu'autrement temporaires. Leur précarité les oblige, ajoute l'auteure, à tolérer des comportements contraires à la norme de conduite de la société afin de conserver leur emploi. Il y a un coût à cette insécurité professionnelle sur le plan financier et émotif entre autres. Le comité n'a toujours pas été constitué.

ÉLECTIONS ET NOMINATIONS

À la suite d'un appel de candidatures, le conseil syndical a nommé Jean Lemieux et Christian Paul au comité inter-unités. Ce comité paritaire permanent prévu à la convention se penche sur les projets inter-unités, qui font en sorte que des membres d'autres syndicats exécutent des tâches qui appartiennent normalement au SCRC. Le comité peut entre autre convenir d'autres solutions pour répondre aux besoins de l'employeur. Deux nouveaux substituts ont été élus au conseil syndical. Marie-Pierre Bouchard et Nicolas Lachapelle Plamondon représenteront respectivement les sections ICI Radio et Sept-Îles en cas d'absence de leur délégué à une réunion du conseil syndical. Leur mandat se terminera à l'automne 2020.

Relâche pour l'infolettre

Votre infolettre favorite fait relâche jusqu'au 17 janvier !

Un nouveau nom pour notre syndicat

Depuis la fusion de nos trois syndicats, le SCRC n'a jamais changé d'identité pour refléter notre nouvelle organisation. Un exercice avait été entamé pour nous trouver un nouveau nom, mais dans le déménagement, les suggestions ont été égarées. Nous reprenons donc l'exercice: nous vous demandons de proposer vos suggestions de nom pour notre nouveau syndicat, un nom qui reflétera qui nous sommes et idéalement, qui forme un acronyme sympathique. Vous pouvez envoyer vos suggestions à l'adresse suivante: Nouveaunom@scrc.qc.ca Toutes les suggestions seront les bienvenues, nous retiendrons les plus porteuses et vous pourrez vous prononcer dans un deuxième temps sur les noms retenus.

« Vert » un syndicat plus écolo

Parce que nous sommes en 2019, et que les changements climatiques et l'environnement le préoccupent, le SCRC veut faire sa part. D'abord, nous avons proposé la création d'un comité paritaire sur l'environnement, ce qui pourrait nous permettre de mettre en place des mesures écologiques avec l'employeur. Radio-Canada doit nous revenir à ce sujet. Par ailleurs, le conseil syndical a adopté une résolution pour que le SCRC compense les émissions de gaz à effet de serre générées par les transports liés à des événements syndicaux. Si tout va bien, nous aurons droit à un soutien de la CSN pour faire une évaluation de nos GES, ce qui nous permettra de nous fixer une cible et de les réduire.